Ziele gemeinsam gestalten und erreichen

Name	
Abteilung	
Funktion	
Name Führungskraft	
Beginn / Ende Performance Zyklus	

Persönliche Leistung (WAS)

Übergeordnetes Geschäftsziel	Individuelle Ziele	Messgröße	Ergebnisse

Leistungstreiber (WIE)

Kriterien	Bewertung	Beispiele
Gesamtbewertung		

Persönlicher Entwicklungsplan

Stärken & Entwicklungsziele	Entwicklungsmaßnahmen	Fortschritte

Persönliche Ziele

	Meine Ziele:	kurzfristig	
		mittelfristig	
		langfristig	

Datum, Unterschrift Führungskraft	Datum, Unterschrift Mitarbeiter