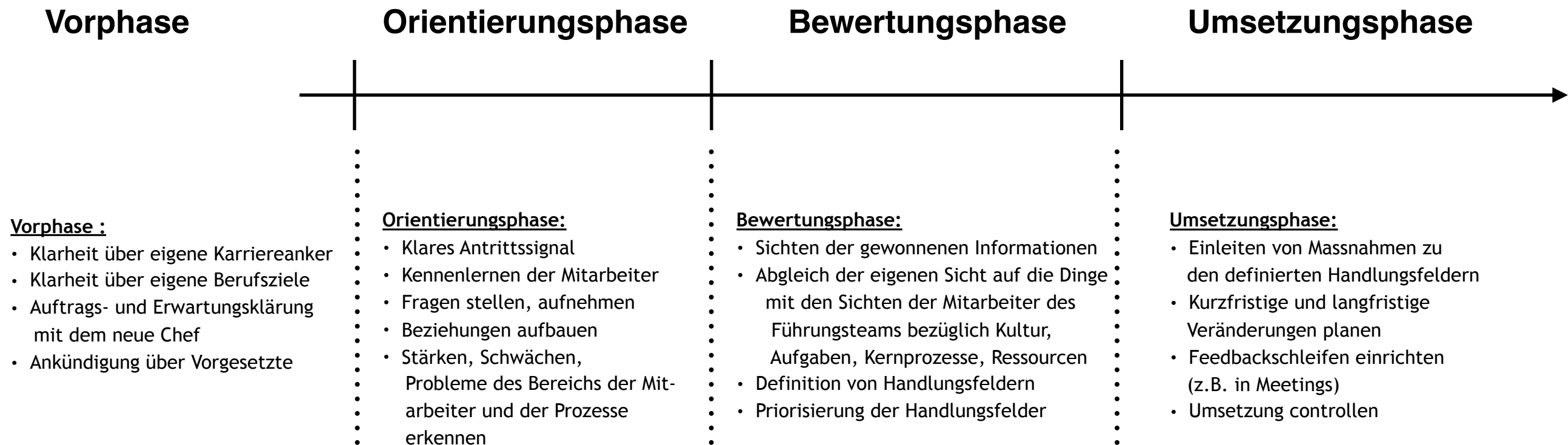


Die ersten 100 Tage einer Führungskraft

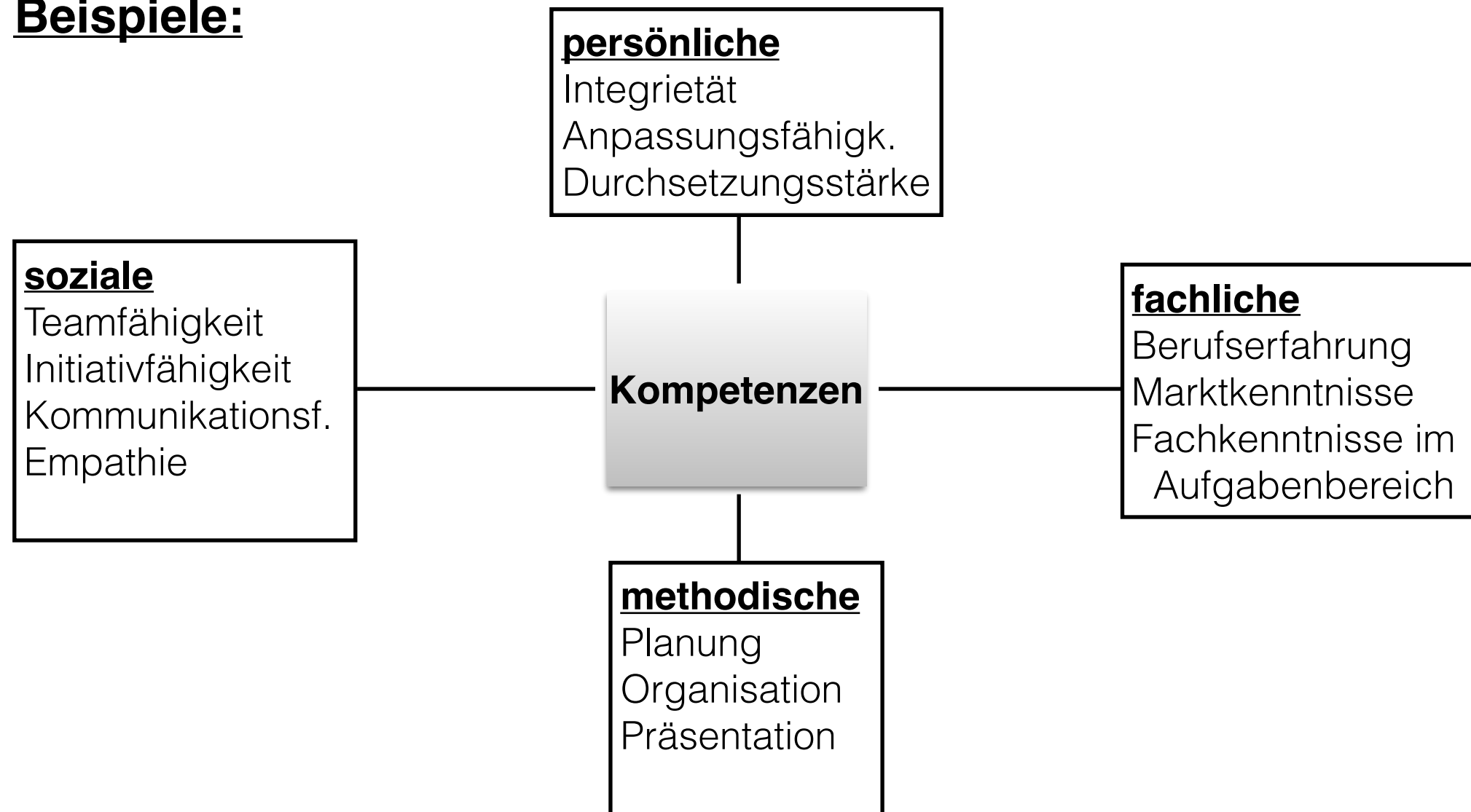


Diese Phase findet vor dem Dienstantritt statt

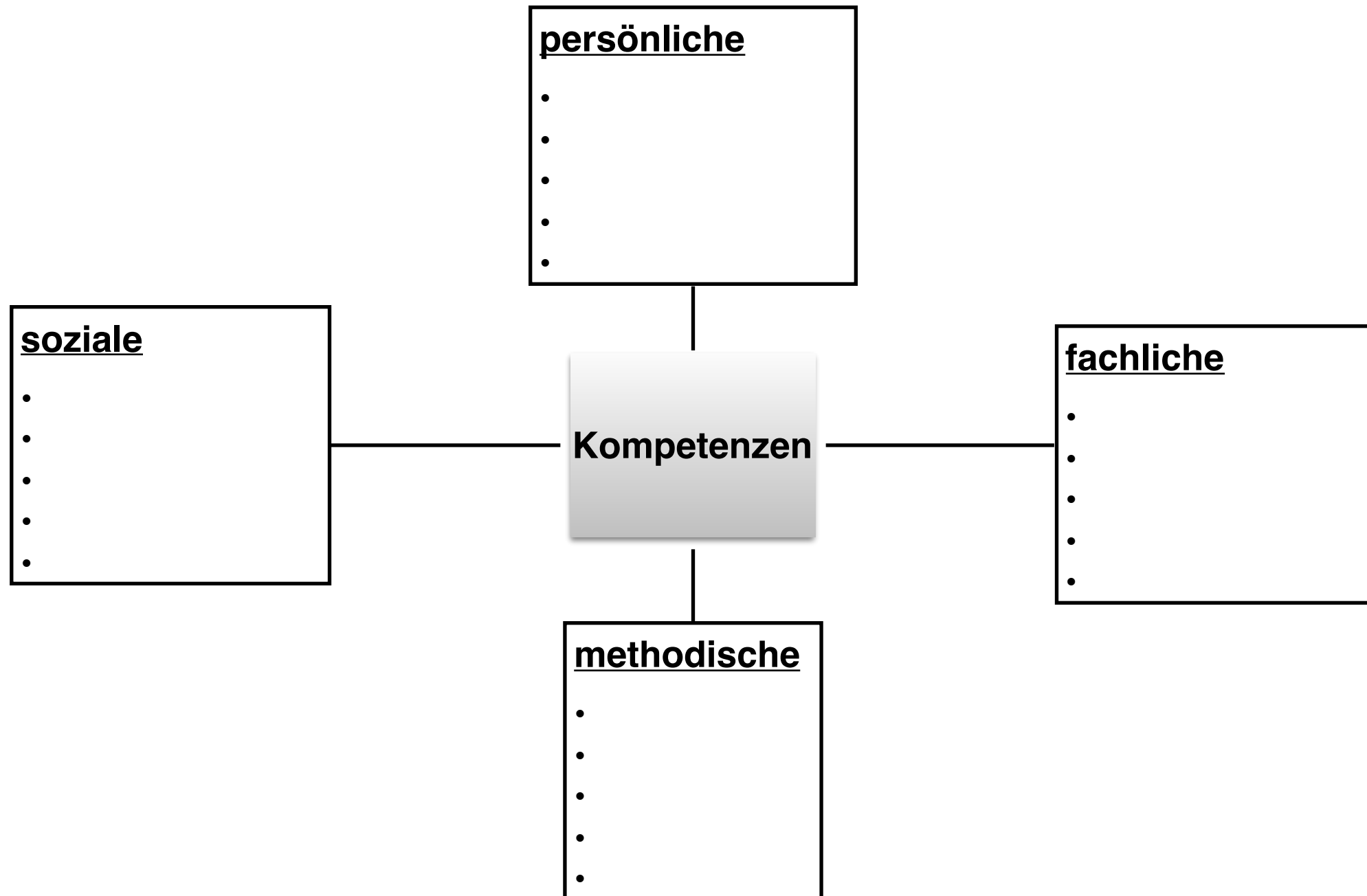
Vorphase

Karriereanker: Talente/Fähigkeiten, Motive, Kompetenzen, Stärken und Schwächen

Beispiele:



Eigenen Kompetenzen



Beispiele: Kompetenzen

Persönlich

Souveränität
Durchhaltevermögen
Glaubwürdigkeit
Entscheidungsfähigkeit
Selbstreflexion
Initiativ
Disziplin
Lernfähigkeit
Logisches Denken
Sorgfalt
Verantwortungsfähigkeit
Zielorientiert
Fokussiert
Belastbarkeit
.
.
.

Sozial

Kommunikationsfähigkeit
Konfliktfähigkeit
Verhandlungsfähigkeit
Kritikfähigkeit
Teamfähigkeit
Zuverlässigkeit
Kommunikationsfähigkeit
Motivieren
Interkulturelle Fähigkeit
Networking
.
.
.

Methodisch

Zeitmanagement
Arbeitsorganisation
Veränderungsfähig
Moderationsfähigkeit
Lösungsorientiert
Organisationsfähigkeit
Projektmanagement
Konzeptionieren
Kontrollieren
Analysefähigkeit
Delegieren
Selbstmanagement
.
.
.

Fachlich

Kompetenzen, die in dem Job benötigt werden.

Sprachkenntnisse
Techn. Verständnis
Spez. Softwarekenntnisse
Programmierungsfähigkeit
Buchhaltungskennntnisse
Schweißerfähigkeit
.
.
.